ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Anno 9 - numero 339 di Mercoledì 18 giugno 2025

Accordo Stato-Regioni 2025: cambiano le regole sui corsi a tema sicurezza

Scopri come cambiano le regole sulla formazione in materia di sicurezza sul lavoro con un quadro completo su obblighi, durate dei corsi, periodicità degli aggiornamenti e modalità di erogazione.

Il nuovo Accordo Stato-Regioni, approvato il 17 aprile 2025 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 24 maggio, non si limita a fissare regole generali per la formazione in materia di salute e sicurezza. Oltre a unificare la disciplina precedente e a introdurre requisiti tecnici per l'eLearning, il testo fornisce **indicazioni puntuali per ogni figura professionale**, con durate, modalità e aggiornamenti specifici.

In questo approfondimento faremo chiarezza sul quadro normativo in vigore, offrendo una panoramica completa sugli obblighi formativi di ogni figura della sicurezza, le durate dei corsi, la periodicità degli aggiornamenti e le modalità di erogazione della formazione.

Formazione lavoratori sulla sicurezza: durata, aggiornamenti e modalità consentite

Per i lavoratori, la struttura dei percorsi formativi rimane sostanzialmente invariata rispetto all'accordo del 2011. È sempre prevista una **formazione generale di 4 ore**, valida per tutti, e una **formazione specifica** la cui durata varia a seconda della categoria di rischio: 4 ore per rischio basso, 8 ore per rischio medio e 12 ore per rischio alto.

Anche l'**aggiornamento quinquennale di almeno 6 ore** resta obbligatorio. Ciò che cambia è l'introduzione di una **verifica finale dell'apprendimento**, resa obbligatoria sia per i corsi iniziali che per quelli di aggiornamento.

Per quanto riguarda le **modalità di erogazione**, è confermata la possibilità di svolgere la formazione generale, la parte specifica rischio basso e il corso di aggiornamento in modalità eLearning. La parte specifica rischio medio e alto può essere erogata in eLearning solo se previsto con atto regionale.

I lavoratori vanno formati subito

L'entrata a regime del nuovo Accordo non concede proroghe per i nuovi assunti o per chi cambia mansione. I lavoratori vanno formati subito, ancor prima di essere adibiti al proprio ruolo o, qualora non fosse oggettivamente possibile, completando il percorso entro e non oltre 60 giorni dall'assunzione. Questa urgenza richiede una programmazione aziendale tempestiva: il primo passo indispensabile per adempiere agli obblighi di legge è l'avvio immediato al corso di **formazione generale Lavoratori**, propedeutico a tutto il successivo iter di **formazione specifica Lavoratori** e **aggiornamento Lavoratori**.

Formazione dei preposti: le novità dell'Accordo sulle durate dei corsi

Per i preposti, l'Accordo 2025 introduce un rafforzamento del percorso formativo. Il **corso base Preposti passa da 8 a 12 ore e il corso di aggiornamento Preposti diventa biennale**, con una durata minima di 6 ore. Entrambi i percorsi, base e aggiornamento, **devono essere svolti in presenza o in videoconferenza**, senza possibilità di ricorrere all'eLearning.

Chi ha superato il biennio senza aggiornamento dovrà completarlo **entro 12 mesi** dall'entrata in vigore dell'Accordo.

Formazione dirigenti sulla sicurezza: modifiche alla durata dei corsi e novità per i cantieri

Il nuovo Accordo riduce da 16 a **12 ore** la durata del corso base per dirigenti, introducendo però l'obbligo di un **modulo aggiuntivo di 6 ore** per chi opera nei cantieri temporanei o mobili.

Per quanto riguarda l'aggiornamento periodico, invece, la durata minima rimane di 6 ore e la frequenza **quinquennale**.

Tutti i corsi (sia la formazione base che l'aggiornamento) possono essere svolti in **eLearning**.

Datori di lavoro: i nuovi obblighi previsti dall'Accordo

Una novità significativa è l'introduzione di un **obbligo formativo per tutti i datori di lavoro**.

La durata totale del **corso base Datori di lavoro** è di **16 ore**, con la necessità di aggiungere un **modulo Cantieri di 6 ore** per chi opera come impresa affidataria nei cantieri temporanei e mobili.
Sia il corso base che l' **aggiornamento Datori di Lavoro** **(almeno 6 ore ogni 5 anni)** possono essere svolti integralmente in eLearning.

Datori di lavoro RSPP: requisiti, moduli e aggiornamento

Il datore di lavoro che intende svolgere anche i compiti di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (DL SPP) deve frequentare un percorso specifico, **aggiuntivo rispetto al corso base per datori di lavoro**. Questo comprende:

- un **modulo comune di 8 ore**, valido per tutti i settori, con esercitazione sulla redazione del DVR;
- uno o più **moduli tecnici**, con durata variabile (12 o 16 ore) a seconda del settore di attività (Agricoltura, Pesca, Costruzioni e Chimico).

La formazione base per DL SPP **non può essere svolta in eLearning**, mentre è consentito l'uso dell'eLearning per l'**aggiornamento quinquennale** di almeno 8 ore.

Formazione RSPP e ASPP: struttura dei moduli e aggiornamenti richiesti

Il percorso per Responsabili e Addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione resta articolato in tre moduli:

- il **Modulo A**, introduttivo e comune a tutti;
- il **Modulo B**, specifico per settore, che ora passa da 4 a **5 moduli distinti**
- il **Modulo C**, obbligatorio solo per chi assume il ruolo di RSPP.

I corsi di aggiornamento non subiscono modifiche: 40 ore ogni 5 anni per RSPP, 20 ore ogni 5 anni per ASPP.

Formazione RLS: via libera all'eLearning

Un'importante novità introdotta dal nuovo Accordo riguarda la figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). Il testo normativo ha infatti rimosso il divieto esplicito all'utilizzo della modalità eLearning per questa figura, superando le precedenti rigidità. Nel rispetto delle specifiche disposizioni previste dalla contrattazione collettiva di riferimento, è quindi ora possibile agevolare l'assolvimento degli obblighi normativi attraverso la formazione a distanza. Per mettersi subito in regola, è possibile accedere ai percorsi per la **formazione base RLS** e per il relativo **aggiornamento RLS**.

Come essere a norma?

L'Accordo Stato-Regioni 2025 introduce un quadro più rigoroso e strutturato, che coinvolge ogni attore della sicurezza. I percorsi sono ora più dettagliati, le verifiche obbligatorie, e la documentazione deve essere completa e tracciabile.

Per essere a norma, è fondamentale **organizzarsi subito**, adeguando non solo i contenuti formativi, ma anche le piattaforme e i processi di gestione.

Vuoi assicurarti che la tua azienda sia sempre a norma? **Scopri come Mega Italia Media può aiutarti a rispettare tutte le disposizioni dell'Accordo 2025:**

- **Consulta il catalogo corsi online di Mega Italia Media**
- **Richiedi una demo gratuita della piattaforma DynDevice LMS**