ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 2 - number 19 Wednesday 04 april 2018

Apprendimento sul posto di lavoro 2017

Report Linkedin Learning su come i professionisti mondiali di Formazione e Sviluppo stanno affrontando le sfide più importanti.

La divisione Learning di Linkedin ha raccolto in tutto il mondo nel corso del 2017 una serie di informazioni da parte di 500 professionisti della formazione e sviluppo (L&D) con l'obiettivo di scoprire le tendenze e le sfide principali che questi professionisti della formazione stanno affrontando sul posto di lavoro.

Gli argomenti affrontati nel report sono i seguenti:

Le principali tendenze di apprendimento sul posto di lavoro del 2017

- Lo stato attuale della Formazione & Sviluppo
- Come è visto il talento nelle moderne organizzazioni
- I 4 obiettivi principali della formazione & Sviluppo
- Come la Formazione & Sviluppo differisce tra diverse organi9zzazioni
- Le sfide principali che la formazione & Sviluppo deve affrontare
- In quali modi la Formazione & Sviluppo sta formando i lavoratori
- Come la funzione di formazione & Sviluppo vede se stessa

Cosa sta succedendo nel futuro della Formazione & Sviluppo

- Non prendere solamente ordini, identifica il reale bisogno di formazione
- Fornisci esperienze di apprendimento moderne per incontrare le aspettative dagli studenti moderni
- Sviluppa un piano di comunicazione ermeticamente eseguito
- Segnala valore all'individuo e al business
- Costruisci una cultura dell'apprendimento, che premia la crescita

La lettura del report, realizzato essenzialmente con informazioni numeriche e grafici, è molto indicata sia per coloro che stanno progettando dei nuovi programmi di formazione, sia per coloro che vogliono aumentare il livello di innovazione nei programmi già in atto,

Clicca qui per scaricare il report

Vai alla sezione risorse gratuite ...