

# Buoni propositi per i professionisti della formazione

*4 obiettivi di sviluppo che ogni professionista della formazione dovrebbe porsi nel 2018.*

In quanto professionista della formazione, quali buoni propositi hai formulato per il 2018? Di seguito verrà riportata una lista di 4 obiettivi di sviluppo professionale che ogni professionista dell'apprendimento dovrebbe porsi nel 2018.

## 1. Digitalizzare

Il primo proposito del 2018 dovrebbe essere quello di adottare un **approccio formativo aperto alla tecnologia**, al passo con la digitalizzazione imperante. Ciò significa adottare un **LMS** (Learning Management System), capace di rispondere alle esigenze di apprendimento dei dipendenti.

## 2. Garantire un futuro al personale

La tecnologia è diventata centrale sul lavoro: oggi determina scelte aziendali di assunzione di personale specializzato e, in alcuni casi, è in grado di sostituire i dipendenti. Come professionista dell'apprendimento, **come puoi garantire che i dipendenti rimangano rilevanti in un'epoca in cui le innovazioni tecnologiche risultano dominanti?** Formandoli e aiutandoli a sviluppare il proprio potenziale e le proprie competenze, in modo che non si cristallizzino su un ruolo destinato a diventare obsoleto in un futuro più o meno lontano. Se i dipendenti sviluppano il proprio potenziale apporteranno il loro contributo alle funzioni più "umane" dell'azienda.

## 3. Mantenere alta la motivazione dei talenti

L'obiettivo principale di tutti i programmi di formazione e sviluppo è quello di **guidare i dipendenti nel raggiungimento del proprio potenziale**. Questo obiettivo è più importante che mai oggi, contestualmente alla volontà di carriera mostrate dai lavoratori contemporanei, "soprattutto i Millennial che entro il 2025 rappresenteranno 3/4 della forza lavoro globale". La formazione può svolgere un ruolo importante nel mantenere alta la motivazione dei dipendenti: puoi creare programmi di apprendimento coinvolgenti utilizzando la formazione eLearning, consentendo ai manager di tenere d'occhio le statistiche di fruizione in modo da identificare i programmi formativi più performanti.

## 4. Crescere i leader

Il successo di un'organizzazione è dato dalle persone. **E' buona prassi sviluppare i propri leader internamente all'azienda**, crescere i talenti fin dall'assunzione in questa direzione in modo da avere una costante disponibilità di risorse umane qualificate ... e non doverli cercare all'esterno nell'esatto momento del bisogno. Questo processo di crescita è possibile grazie alla formazione e alla valutazione costante delle prestazioni e dell'apprendimento. Nel 2018, potrebbe essere utile investire su piattaforme di apprendimento che fungano da sistemi di supporto del monitoraggio delle prestazioni e di gestione dei talenti grazie a funzionalità formative moderne, come il mobile Learning o l'apprendimento sociale e informale.

[Leggi l'articolo completo...](#)