ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 5 - number 152 Wednesday 31 march 2021

Come acquisire le soft skills con la formazione online?

Come formare i dipendenti sulle soft e digital skills completamente online? Da oggi è possibile farlo con la piattaforma eLeaning DynDevice LMS.

Nel mondo del lavoro, oltre alle competenze tecniche e professionali acquisite con l'esperienza (hard skill) ci sono altre capacità altrettanto fondamentali, che dipendono dal background socio-culturale di ognuno di noi e sono risultato delle esperienze di vita lavorativa ed extra-lavorativa: le soft skills, ovvero **capacità trasversali, relazionali e comportamentali**, che indicano il modo in cui ci poniamo rispetto al contesto lavorativo, ai colleghi, responsabili ed ai clienti.

Leggi anche " **Soft skills: cosa sono e perché sono importanti sul lavoro**" per scoprire cosa sono le soft skills e quali sono le 10 principali competenze trasversali richieste dalle aziende.

Ma come **formare i dipendenti** sulle soft e digital skills? Da oggi è possibile farlo online, direttamente dalla propria piattaforma LMS. Grazie alla collaborazione con Skilla, con DynDevice LMS è possibile formare i dipendenti in modalità eLearning con una libreria di corsi incentrati sulla crescita e sviluppo delle soft skills: le **abilità trasversali e relazionali** sempre più importanti per avere successo nel mondo del lavoro e raggiungere gli obiettivi aziendali.

Migliorare le soft e digital skills dei dipendenti con DynDevice LMS

DynDevice LMS propone una libreria di **29 corsi online sulle soft skills e sulle digital skills**. I titoli riguardano 5 famiglie di competenze digitali e trasversali, con cui ogni azienda potrà formare e certificare il percorso dei propri dipendenti:

I corsi sulle **competenze digitali** sono:

CULTURA DIGITALE ? GESTIRE LE INFORMAZIONI
CULTURA DIGITALE - COMUNICARE E GESTIRE LA PROPRIA PROFESSIONALITÀ
CULTURA DIGITALE - MIGLIORARE LA PRODUTTIVITÀ
SCRIVERE PER IL WEB
OFFICE DI MICROSOFT (2010)
OFFICE 365 ? SKYPE FOR BUSINESS E OUTLOOK
OFFICE 365 - WORD
OFFICE 365 ? EXCEL
OFFICE 365 ? POWERPOINT
SCRIVERE IN AZIENDA
SMART AND FLEXIBLE WORKING
DIVERSITY MANAGEMENT - AGE

I corsi sulle **soft skills** (strettamente connesse alle competenze digitali) sono:

SVILUPPO E AUTOEFFICACIA
CREATIVITÀ, INNOVAZIONE E CAMBIAMENTO
METODO DI STUDIO, APPRENDERE AD APPRENDERE
STILE DI PENSIERO ED AZIONE VINCENTI
DIVERSITY MANAGEMENT - AGE
CREATIVITÀ, INNOVAZIONE E CAMBIAMENTO - DECIDERE NELL'INCERTEZZA
IL KIT BASE DEL FORMATORE - PRINCIPI DI ANDRAGOGIA

I corsi per lo sviluppo di competenze fondamentali per l'**innovazione aziendale** (potenziate con le competenze digitali) sono:

ORIENTAMENTO AL RISULTATO
GESTIONE DEI PROGETTI (PARTE 1)
GESTIONE DEI PROGETTI (PARTE 2)
STRUMENTI PER LA QUALITÀ
BASIC DI GESTIONE ECONOMICA
PROBLEM SOLVING
GLI STRUMENTI DEL PROJECT MANAGEMENT (PARTE 1)
GLI STRUMENTI DEL PROJECT MANAGEMENT (PARTE 2)

I corsi sulla **responsabilità sociale personale e di impresa** (riguardano l'orientamento all'innovazione coniugato con una maggiore responsabilità sociale per la prevenzione e la limitazione dei disagi sociali) e sono:

SVILUPPO E AUTOEFFICACIA
DALLO STRESS LAVORATIVO AL BENESSERE
DIVERSITY MANAGEMENT (PARTE 2)
BENESSERE

I corsi possono essere fruiti dai dipendenti anche in un'ottica di **gestione delle mansioni e delle skills** (percorsi formativi con mappatura delle competenze, miglioramento delle skill tramite corsi ad hoc e "riempimento" dei gap), se attivati insieme al modulo **HR - Gestione mansioni e skill**.

Infatti, conoscere e sviluppare il patrimonio di conoscenze e competenze delle proprie risorse umane è essenziale per il successo di qualsiasi azienda, indipendentemente dalla dimensione o dal settore in cui opera. Una corretta mappatura delle conoscenze, delle competenze e delle abilità dei collaboratori aziendali permette di conoscere meglio le risorse interne, individuare le aree di sviluppo, pianificare interventi formativi mirati e monitorare costantemente la crescita individuale all'interno dell'organizzazione.