ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 3 - number 91 Wednesday 27 november 2019

Come aumentare la produttività del tuo team e-learning

In questo articolo scopriremo alcune idee e suggerimenti per sviluppare un team di professionisti e-learning più produttivo.

Per creare un team di professionisti di talento dell'e-learning bisognerà innanzitutto identificare i ruoli e le responsabilità, non perdere di vista gli obiettivi aziendali da raggiungere, utilizzare gli strumenti adatti e, cosa ancora più importante, sarà necessario sviluppare un ambiente di lavoro che trasmetta un'influenza positiva sulle prestazioni del team.

Tenendo questo a mente, diamo un'occhiata ad alcuni suggerimenti, semplici ma efficaci, per creare "il team perfetto" per i tuoi prossimi progetti di formazione e-learning. Iniziamo.

1. Evitare ambiguità riguardo ai ruoli e alle responsabilità

Se si verifica un qualsiasi tipo di confusione riguardo a ruoli e responsabilità, il tuo team sicuramente non lavorerà in modo efficace e si verificheranno situazioni in cui le persone delegheranno ingiustamente il loro lavoro agli altri. Il modo migliore per contrastare tutto questo è quello di definire ruoli e responsabilità e assegnare funzioni specifiche ad ogni individuo. Inoltre è importante anche specificare gli obiettivi da raggiungere, fissare scadenze chiare, dare alle persone gli strumenti giusti e concedere loro una certa flessibilità per eseguire il proprio lavoro al meglio delle loro capacità: le tre parole chiave sono fiducia, rispetto e onestà.

2. Tenere sempre a mente gli obiettivi dell'azienda

Ogni gruppo di lavoro ha bisogno di obiettivi chiaramente definiti con cui lavorare. In caso contrario, è difficile mantenere tutti sulla stessa linea. Qualunque siano i tuoi obiettivi a medio-lungo termine, questi dovrebbero essere estremamente chiari al tuo team, in modo che tutti conoscano la direzione verso cui stanno andando.

3. Utilizzare strumenti di gestione dei progetti e-learning, ovvero programmi che aiutano a gestire il progetto

Questi strumenti sono adatti ad organizzare e gestire la creazione del corso, ma anche a permettere al team di comunicare più facilmente e di avere a disposizione uno strumento che renda possibile il controllo costante del flusso di lavoro. In questo modo è facile migliorare il lavoro di squadra, ma solo se si utilizzano gli strumenti giusti. I motivi per cui utilizzare uno strumento di gestione dei progetti e-learning possono essere molteplici, ma in primo luogo sono utili a:

- suddividere i progetti più grandi in una dimensione maggiormente gestibile
- organizzare e gestire tutto più facilmente
- collaborare e rendere più facile lavorare insieme
- tenere tutti i documenti e i file importanti in un unico luogo
- tenere traccia del ruolo ricoperto da ciascun membro del team nel progetto e-learning
- Tenere traccia del lavoro svolto in maniera più semplice e immediata.

4. Offrire un riconoscimento formale per i risultati individuali e di squadra

Sapevi che oltre il 43% dei lavoratori dichiara che la mancanza di riconoscimento è la principale fonte di infelicità sul lavoro? Abbracciare una cultura del riconoscimento è davvero vantaggioso. E non è poi così complicato metterla in atto, basta promuovere una prospettiva completamente nuova, che aumenta il coinvolgimento dei dipendenti. Il successo di un'organizzazione è dato dalle persone. E' buona prassi sviluppare i propri leader internamente all'azienda, crescere i talenti fin

dall'assunzione in questa direzione in modo da avere una costante disponibilità di risorse umane qualificate e non doverli cercare all'esterno nell'esatto momento del bisogno. Questo processo di crescita è possibile grazie alla formazione e alla valutazione costante delle prestazioni e dell'apprendimento.

5. Chiedere un feedback al tuo team

Ospitare sessioni in cui tutti i membri del team si riuniscono per scambiarsi idee e fornire il loro contributo al raggiungimento dell'obiettivo a lungo termine è importante. In questo modo, il tuo team di professionisti e-learning si sentirà apprezzato e lavorerà insieme in modo più efficace.

Il tuo team di professionisti e-learning sta lavorando in modo efficace? Quale dei suggerimenti di cui sopra vorresti mettere in atto per aumentare la tua produttività aziendale nel settore e-learning?