ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 2 - number 24 Wednesday 09 may 2018

Come formare i lavoratori in smartworking per tutelare salute e sicurezza

Un nuovo corso di aggiornamento permette ai lavoratori agili (Smart Working) di aggiornarsi sulla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Negli ultimi anni il mondo del lavoro sta mutando velocemente, sia per quanto riguarda le nuove forme contrattuali sia in relazione all'evoluzione della tecnologia. Queste trasformazioni portano certamente ad una diminuzione dell'esposizione ad alcuni classici rischi lavorativi, ma, come contropartita, sono foriere di inediti problemi e rischi.

Tra le novità del contesto lavorativo attuale emerge lo Smart Working (anche detto "lavoro agile"), ovvero una modalità di svolgimento dell'attività professionale svolta saltuariamente al di fuori dei locali dell'impresa con l'ausilio di tecnologie informatiche da remoto.
Al fine di affrontare efficacemente la prevenzione dei rischi emergenti correlati a questa diffusa modalità di lavoro è necessario un costante ed efficace aggiornamento della formazione dei lavoratori, in conformità a quanto richiesto dalla normativa vigente in Italia.

Il corso Smart Working

A questo scopo, **Mega Italia Media**, una delle aziende leader nella formazione alla sicurezza e nello sviluppo di applicazioni tecnologicamente avanzate per la formazione online in Italia, propone un corso e-Learning in grado di migliorare la tutela di salute e sicurezza nel "lavoro agile".

Il nuovo " **Corso online - Lavoratori - Aggiornamento - Smart Working - 1 ora**" è rivolto a tutti coloro che svolgono l'attività lavorativa in modalità Smart Working e che devono effettuare l'aggiornamento quinquennale della formazione (durata totale 6 ore) in quanto hanno già assolto:
- la formazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro prevista dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011;
- una formazione adeguata prima dell'entrata in vigore dell'Accordo Stato-Regioni.

La normativa sul lavoro agile e i contenuti del corso

In Italia, la Legge n. 81 del 22 maggio 2017, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", promuove il lavoro agile come "modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa".

Il lavoratore in Smart Working ha la possibilità di lavorare anche al di fuori del proprio ufficio di appartenenza e con minori vincoli orari, ma ha anche la responsabilità di organizzarsi in modo da assicurare il rispetto dei tempi massimi e la tutela della salute e sicurezza nel luogo di lavoro scelto.

Quali sono i contenuti principali del corso Smart Working?

- Cos'è lo Smart Working?
- Smart Working: normativa (legge 81/2017, decreto legislativo 81/2008, sicurezza degli strumenti tecnologici, accordi aziendali, potere di controllo e disciplinare, ...)
- Smart Working: l'assicurazione dei lavoratori
- Smart Working: salute e sicurezza (obblighi del lavoratore e del datore di lavoro, valutazione dei rischi, ...)

- Rischi generali connessi alla mansione (videoterminali, organizzazione e pause di lavoro, stress lavoro?correlato, ...)
- Scelta del luogo di lavoro (valutazione dei rischi, gestione delle emergenze, ...)
- Vigilanza e controllo

Tutti i corsi erogati da Mega Italia Media in modalità e-Learning basano la loro efficacia sulla qualità del percorso formativo, sulla competenza dei docenti e sul rispetto dei seguenti fattori:

- multimedialità: utilizzo di diversi strumenti (video, presentazioni in diapositiva, documenti, test) per una migliore comprensione dei contenuti;
- interattività: interazione degli utenti del corso con l'e-tutor o con gli altri utenti del corso;
- monitoraggio continuo dell'attività e del livello di apprendimento;
- qualità e chiarezza dei contenuti: utilizzo di un linguaggio chiaro e comprensibile;
- rigore didattico: l'utente è obbligato a seguire interamente il corso per accedere ai test di verifica che abilitano, se superati, il passaggio alla lezione successiva. È necessario rispondere correttamente ad almeno l'80% delle domande. E se si sbaglia un test, questo viene riproposto con nuove domande.

Il docente del nuovo corso online in materia di Smart Working e sicurezza è Lorenzo Fantini, avvocato giuslavorista e, dal 2003 al 2013, dirigente delle divisioni competenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.