ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 8 - number 277 Wednesday 21 February 2024

# Come gestire la formazione in aziende medio-grandi?

***La gestione della formazione all'interno di aziende di grandi dimensioni può rappresentare una sfida complessa. Scopri come affrontarla al meglio.***

Con un gran numero di dipendenti e una vasta gamma di ruoli e competenze, nelle aziende medio-grandi diventa essenziale adottare strategie efficaci per garantire che ogni individuo riceva la formazione di cui ha bisogno per avere successo nel proprio lavoro. In questo articolo, esploreremo le tipologie di problemi che possono sorgere nella gestione della formazione in aziende complesse e i vantaggi che una piattaforma eLearning può offrire a queste realtà medio-grandi.

## Le sfide della gestione della formazione in aziende complesse

**1. Vasta gamma di ruoli e livelli di competenza**

Nelle aziende medio-grandi, è piuttosto comune trovare una vasta gamma di ruoli, livelli di competenza e preferenze di apprendimento. Gestire efficacemente la formazione significa affrontare questa diversità e fornire contenuti che siano pertinenti e utili per tutti i dipendenti, indipendentemente dalla loro posizione o ruolo all'interno dell'organizzazione.

**2. Difficoltà nell'individuare le esigenze di formazione**

Con un gran numero di dipendenti, individuare le esigenze di formazione specifiche può diventare un compito arduo. È essenziale condurre valutazioni periodiche delle competenze e raccogliere feedback dai dipendenti e dai manager per identificare le aree in cui è necessario concentrare gli sforzi di formazione. Per ulteriori approfondimenti su questo tema, leggi anche " **Cos'è e come si conduce un'analisi dei fabbisogni formativi**".

**3. Coordinazione e pianificazione**

Organizzare la formazione per un gran numero di dipendenti richiede una pianificazione accurata e una gestione efficiente delle risorse. Coordinare le sessioni di formazione, rispettare le scadenze e assicurarsi che i dipendenti abbiano accesso alle risorse necessarie può essere un compito impegnativo, specialmente senza strumenti adeguati.

**4. Monitoraggio e valutazione delle prestazioni**

Una volta implementata la formazione, è cruciale monitorare e valutare le prestazioni dei dipendenti per misurare l'efficacia dei programmi formativi. In aziende di grandi dimensioni, questo può essere complicato senza sistemi e strumenti appropriati per raccogliere e analizzare i dati.

## Vantaggi di una piattaforma eLearning per aziende medio-grandi

La gestione della formazione in aziende medio-grandi richiede un approccio strategico e l'utilizzo di strumenti e tecnologie avanzate. Le **piattaforme eLearning** offrono una soluzione efficace per affrontare le sfide legate alla diversità dei dipendenti, alla pianificazione e alla valutazione della formazione, fornendo al contempo vantaggi significativi in termini di accessibilità, personalizzazione e risparmio di risorse.

Integrando queste piattaforme nella strategia di formazione aziendale, le aziende possono semplificare sensibilmente la gestione dei piani di sviluppo interni e garantire che i loro dipendenti acquisiscano le competenze necessarie per contribuire al successo dell'organizzazione.

Leggi anche " **Guida completa alla scelta di una piattaforma eLearning**".

# Gestione della formazione aziendale: il caso DynDevice LMS

Un esempio di piattaforma eLearning che si distingue per i suoi vantaggi per le aziende medio-grandi è **DynDevice LMS**, il sistema 100% made in Italy sviluppato da Mega Italia Media. Questa soluzione offre una serie di funzionalità che si adattano perfettamente alle esigenze di gestione della formazione in contesti complessi.

Innanzitutto, la piattaforma include una **libreria di corsi pre-installati** estremamente ampia e variegata, che offre alle aziende un accesso immediato ad una vasta gamma di contenuti formativi di alta qualità. Il catalogo include oltre 250 corsi online che coprono una serie di argomenti cruciali per lo sviluppo professionale dei dipendenti, tra cui **soft skills, sicurezza sul lavoro, cyber security, privacy e GDPR**. Grazie a questa vasta selezione di corsi, le aziende possono soddisfare facilmente le esigenze di formazione di dipendenti con diversi background, ruoli e livelli di competenza, nonché garantire la conformità normativa prevista in materia di formazione sulla sicurezza sul lavoro.

La piattaforma permette inoltre di gestire sia la **formazione pregressa** somministrata tramite altre piattaforme eLearning, sia la **formazione erogata in aula**, nonché le **scadenze formative** dei corsi obbligatori. Ciò consente di avere un **archivio unico di tutta la formazione aziendale**, semplificandone sensibilmente la gestione soprattutto in aziende medio-grandi.

DynDevice LMS è inoltre dotato di un modulo per la gestione delle Risorse Umane, che consente di **gestire in un'unica piattaforma tutte le attività legate alla gestione delle competenze dei propri collaboratori** e di pianificare e monitorare gli interventi formativi. Grazie al performance management tool integrato in piattaforma è quindi possibile:

- mappare i profili del personale;
- gestire in modo approfondito le competenze assegnate ai collaboratori;
- individuare le esigenze formative dei dipendenti;
- pianificare interventi formativi mirati;
- semplificare i processi di valutazione delle competenze;
- monitorare costantemente la crescita individuale all'interno dell'organizzazione.

Grazie all'editor incorporato e all'interfaccia chiara e intuitiva, la piattaforma offre inoltre alle aziende la possibilità di **creare in autonomia corsi di formazione online** erogabili sia in modalità sincrona (videoconferenza), sia in modalità asincrona.

Infine, attraverso avanzati **strumenti di tracciamento e monitoraggio**, DynDevice LMS consente di monitorare e certificare l'effettiva partecipazione degli utenti ai corsi, conformemente a quanto previsto dalla normativa per la formazione obbligatoria sulla sicurezza sul lavoro e dai regolamenti dei principali Fondi Interprofessionali.

Vuoi scoprire in che modo DynDevice LMS può risolvere le sfide formative della tua azienda? **Prenota subito una demo gratuita**!