ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Anno 9 - numero 354 di Mercoledì 29 ottobre 2025

Come gestire la valutazione dell'efficacia della formazione sulla sicurezza?

Il nuovo Accordo 2025 introduce l'obbligo per i datori di lavoro di verificare l'efficacia della formazione in materia di sicurezza sul lavoro. Scopriamo cosa significa, con vari esempi di metodologie e strumenti per gestirla in modo pratico e conforme.

La formazione è un investimento strategico, ma per essere realmente utile deve produrre **un cambiamento misurabile** nei comportamenti e nei risultati aziendali. Proprio per questo, il nuovo **Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025** introduce un obbligo importante:
i datori di lavoro devono **verificare e documentare l'efficacia della formazione sulla sicurezza** nel tempo, dimostrando che quanto appreso sia stato effettivamente applicato sul lavoro.

Non basta più verificare l'apprendimento a fine corso: occorre anche misurare, a posteriori, l'effettivo cambiamento che la formazione ha avuto sui partecipanti, ovvero l'acquisizione delle competenze necessarie a svolgere il proprio ruolo.

Responsabilità e criteri

La responsabilità di tale verifica è del **datore di lavoro**, che può avvalersi del supporto dell'RSPP.

Ogni azienda deve quindi:

- Definire **procedure interne** di valutazione
- Pianificare momenti di verifica **a distanza di tempo dal corso**, durante l'attività lavorativa
- **Archiviare i risultati della valutazione** in modo ordinato e tracciabile

Quando e come misurare

La normativa non impone scadenze fisse: l'azienda sceglie tempi coerenti con il tipo di formazione.

Strumenti pratici per la verifica dell'efficacia

Il nuovo Accordo elenca alcune modalità operative per svolgere la valutazione, lasciando alle aziende la libertà di scegliere quelle più adatte al proprio contesto.

Tra gli strumenti segnalati:

- **Questionari di autovalutazione**, anche digitali, finalizzati a valutare l'acquisizione di comportamenti sicuri da parte dei lavoratori;
- **Analisi dei dati infortunistici e dei quasi-infortuni**, per confrontare la situazione pre e post-formazione;
- **Checklist di valutazione** da effettuare mediante l'osservazione dei comportamenti dei lavoratori rispetto alle misure di sicurezza.

Il supporto concreto di DynDevice LMS per la verifica dell'efficacia

L'obbligo di valutare l'efficacia formativa introdotto dal nuovo Accordo Stato-Regioni ha portato molte aziende a chiedersi **come gestire in modo pratico, tracciabile e continuo** questo processo. Meglio ancora se senza appesantire il carico

amministrativo o rischiare errori nella raccolta delle evidenze.

Per rispondere a questa esigenza, **Mega Italia Media** ha integrato nella piattaforma **DynDevice LMS** funzioni dedicate proprio alla **verifica dell'efficacia formativa**, in linea con quanto previsto dalla normativa. L'obiettivo è permettere a ogni organizzazione di **automatizzare il monitoraggio** e di mantenere la piena conformità senza dover ricorrere a procedure frammentate.

DynDevice LMS mette a disposizione una serie di strumenti digitali che semplificano e rendono più precisa la valutazione:

- **Questionari online illustrati** per valutare l'effettiva percezione del pericolo da parte del lavoratore;
- **Modulo per la creazione di test personalizzabili** per ruolo o mansione, creati direttamente dall'azienda;
- **Archivio integrato e sicuro** che conserva tutti i dati raccolti ? questionari e compilazioni ? rendendoli immediatamente disponibili in caso di audit o ispezione.

In questo modo, la piattaforma non solo garantisce la **tracciabilità completa** delle attività di verifica, ma consente anche di **trasformare la valutazione in un processo continuo**.
I responsabili della formazione possono visualizzare in tempo reale i risultati, confrontare dati tra reparti o periodi e identificare tempestivamente eventuali aree critiche.

Oltre a favorire la **conformità normativa**, DynDevice LMS aiuta le aziende a risparmiare tempo, ridurre gli errori manuali e costruire un archivio digitale che diventa una vera e propria **memoria storica della formazione aziendale**.

Grazie all'automazione e alla centralizzazione dei dati, il processo di verifica si integra in modo naturale nel ciclo di gestione della formazione.

Vuoi scoprire come funziona? **Richiedi una demo gratuita della piattaforma**!