

ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 2 - number 43 Wednesday 24 October 2018

eLearning e PMI

Un progetto per testare le pratiche di formazione online comuni nelle PMI.

Tra il settembre 2014 e l'agosto 2016 si è svolto il progetto *SMES & E-LEARNING* con lo scopo di testare e trasferire pratiche di e-learning che sono comuni nel settore dell'istruzione formale alle **Piccole e medie imprese europee** (con un massimo di 30 dipendenti) al fine di affrontare le abilità professionali necessarie per sviluppare e sostenere la crescita di questa tipologia di aziende in Europa.

L'obiettivo del progetto era di rendere consapevoli le piccole e medie imprese - che si stima che rappresentino il 99% di tutte le imprese europee con il 42% di tutto il fatturato - delle opportunità di e-learning a loro disposizione e, ancora più importante, di come queste possano essere utilizzate al meglio per garantire l'accettazione da parte dei Manager e della forza lavoro.

Al progetto hanno partecipato 8 Partners di diversi paesi europei:

- EU15 (UK)
- Università Ioannina (Greece)
- EU15 (UK)/VITECO (Italy)
- P4ACE (UK)
- The World University Service of the Mediterranean (Spain)
- Slovak Business Agency (Slovakia)
- Regent's Park College, Oxford University (UK)
- CNA Associazione Provinciale di Pesaro e Urbino (Italy)

Il frutto del progetto sono due report.

Il primo è [European-wide e-Learning Recognition Review Report](#), dove sono riepilogati i passi fondamentali del progetto e i risultati conseguiti; il secondo è [Best Practice Guide](#) (anche con [versione abstract in italiano](#)), dove sono identificate e raccolte le migliori pratiche di e-learning delle piccole e medie imprese europee.

In particolare questo report, anche se di qualche anno fa, è ad ogni modo perfettamente attuale nel tentativo di diffondere l'e-learning come mezzo per migliorare le potenzialità di dipendenti e aziende, e come somma di opportunità per sostenere i programmi di formazione delle piccole e medie imprese europee.

[Vai alla sezione Risorse gratuite...](#)

[Leggi l'articolo completo...](#)