#### ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 6 - number 200 Wednesday 27 april 2022

# Formazione, informazione, addestramento al lavoro

Quale è la differenza tra formazione, informazione ed addestramento in ambito lavorativo?

Quando sentiamo parlare di formazione aziendale (soprattutto quella sulla **salute e sicurezza sul lavoro**) capita spessissimo di sentire le parole "formazione" "informazione" ed " addestramento". Ma cosa si intende precisamente? Se ti chiedi quale sia la **differenza tra formazione, informazione ed addestramento in ambito lavorativo**, è bene chiarire che i tre termini hanno significati e accezioni diverse.

Vediamoli nello specifico, secondo le definizioni dell' <u>Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL)</u>.

Il presupposto di base è che tutti i lavoratori devono essere informati e formati sui **rischi** e le misure di **prevenzione** e **protezione** da adottare sul luogo di lavoro. Inoltre, in base alle attività svolte può essere necessario anche un addestramento.

#### **Formazione**

Per formazione si intende un processo educativo che trasferisce ai lavoratori, alle lavoratrici e agli altri soggetti appartenenti al sistema di prevenzione e protezione aziendale le conoscenze e le procedure utili per essere in grado di svolgere in sicurezza i rispettivi compiti in azienda e per conoscere, gestire e prevenire i rischi.

Per esemplificare, la formazione deve avvenire in occasione dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o nuove tecnologie e deve essere periodicamente ripetuta (aggiornamento) sia come reminder sia in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

Alcuni esempi?

- Formazione generale e specifica dei lavoratori
- Formazione e aggiornamento RLS
- Formazione e aggiornamento RSPP-ASPP
- Formazione e aggiornamento Dirigenti
- Aggiornamento Datore di Lavoro RSPP

Leggi anche Quali corsi su sicurezza sul lavoro possono essere svolti in e-learning?

### Informazione

L'informazione comprende tutte le attività utili a fornire conoscenze rispetto all'identificazione, riduzione e gestione dei rischi in un ambiente di lavoro.

Alcuni esempi?

- Informazione sulla Cyber Security
- Informazione sulla Privacy
- Informazione sulla sostenibilità

## **Addestramento**

Nell'addestramento rientrano, invece, tutte le attività svolte da personale esperto e rivolte ai lavoratori, finalizzate all'apprendimento dell'uso corretto di macchine, attrezzature, impianti, sostanze, dispositivi anche di protezione individuale e procedure di lavoro. Si effettua sul luogo di lavoro e durante l'orario di lavoro.

La **formazione** e l'**addestramento specifico** devono avvenire all'inizio o entro 60 giorni dall'inizio del rapporto di lavoro, quando il lavoratore cambia mansione o vengono introdotte nuove attrezzature e tecnologie.