ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Anno 9 - numero 356 di Mercoledì 12 novembre 2025

Formazione specifica lavoratori: l'importanza dei gruppi omogenei

Formazione specifica dei lavoratori sulla sicurezza: l'Accordo Stato-Regioni 2025 ribadisce l'importanza dei gruppi omogenei. Cosa significa e che impatto ha sui corsi?

L'**Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025** ha recentemente ribadito che la **formazione specifica** dei lavoratori deve essere organizzata creando **gruppi omogenei di partecipanti**, ossia organizzando le sessioni formative raggruppando lavoratori che condividono la medesima mansione e l'esposizione ai medesimi rischi.

Un principio base che impatta sulla progettazione dei corsi e sulla loro erogazione. Ma cosa significa nel concreto? In questo articolo, analizzeremo le indicazioni normative in tema di formazione specifica e i loro impatti sulla formazione.

Il quadro normativo sulla formazione specifica dei lavoratori

L'articolo 37 del D. Lgs. 81/2008 affida al datore di lavoro l'obbligo di fornire a tutti i lavoratori una formazione adeguata ai rischi lavorativi.

Tale formazione deve essere così strutturata:

- **Modulo di Formazione Generale**, di durata non inferiore a 4 ore, i cui contenuti sono analoghi per tutti i lavoratori indipendentemente dal settore dell'azienda o dalla mansione svolta;
- **Modulo di Formazione Specifica**, i cui contenuti devono riguardare i rischi riferiti alle mansioni, ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione tipiche dell'attività lavorativa. Tale modulo ha una durata variabile in relazione alla categoria di rischio dell'azienda: 4 ore per le aziende a rischio basso; 8 ore per le aziende a rischio medio; 12 ore per le aziende a rischio alto.

Contenuti e organizzazione dei corsi di formazione specifica

Relativamente al modulo di Formazione Specifica, è quindi fondamentale adattare i contenuti al contesto del lavoratore in termini di mansione ed esposizione ai rischi. Un principio apparentemente banale ma spesso disatteso, al punto che l'Accordo Stato-Regioni 2025 ha ritenuto di doverlo ribadire.

Non basta quindi organizzare i corsi suddividendoli per generiche categorie di rischio (basso, medio e alto), ma occorre raggruppare i partecipanti in gruppi di **lavoratori che svolgono le medesime mansioni e sono esposti agli stessi rischi specifici**.

L'impatto dei "gruppi omogenei" sulla formazione

Questa disposizione mira ad aumentare la qualità della formazione e a rendere i percorsi più efficaci. La formazione sulla sicurezza non deve essere un semplice obbligo da adempiere, ma un percorso realmente utile e applicabile dai lavoratori. Solo così può diventare uno **strumento concreto di prevenzione**.

Organizzare i partecipanti in **gruppi omogenei** permette di usare un linguaggio condiviso, portare esempi aderenti al lavoro svolto e trasformare le nozioni in comportamenti concreti. In questo modo la formazione diventa più chiara, i partecipanti si riconoscono nei casi trattati e l'apprendimento è più rapido da trasferire sul campo. Il tempo investito non si disperde in temi generici, ma si concentra su ciò che serve davvero.

L'offerta Mega Italia Media per la formazione specifica

A differenza di molte realtà che propongono corsi standardizzati ? spesso etichettati come "rischio basso" e rivolti indistintamente a lavoratori con profili e necessità molto diverse ? **Mega Italia Media** progetta da sempre la formazione specifica **differenziata per settore e mansione**.

Questa scelta, a volte considerata controcorrente, nasce dalla convinzione che una formazione realmente efficace debba parlare il linguaggio dei partecipanti, calarsi nei loro contesti e affrontare i rischi concreti che incontrano ogni giorno.

Sul sito Mega Italia Media sono oggi disponibili:

- **14 corsi di formazione specifica** per lavoratori, differenziati per settore e mansione.
- **35 corsi di aggiornamento quinquennale** dedicati alle diverse esigenze formative.

In un contesto in cui la formazione sulla sicurezza rischia troppo spesso di ridursi a un mero adempimento burocratico, il principio dei gruppi omogenei ribadito dall'Accordo Stato-Regioni 2025 rappresenta un **richiamo forte alla qualità e alla personalizzazione dei percorsi formativi**. Solo una formazione costruita su misura, capace di parlare il linguaggio dei lavoratori e di affrontare i rischi reali delle loro mansioni, può davvero generare consapevolezza e comportamenti sicuri.

È questa la filosofia che guida da sempre Mega Italia Media: progettare corsi specifici per settore e mansione, trasformando la formazione in uno strumento concreto di prevenzione e crescita professionale. Perché la sicurezza sul lavoro dipende da ciò che ogni lavoratore porta con sé, ogni giorno, grazie a una formazione efficace, mirata e di qualità.