ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 6 - number 196 Wednesday 30 march 2022

Il nuovo sistema di performance management di DynDevice LMS

La piattaforma eLearning di Mega Italia Media si arricchisce del nuovo sistema per la gestione delle performance sviluppato in collaborazione con Skill Risorse Umane.

DynDevice LMS, la piattaforma eLearning 100% made in Italy sviluppata da Mega Italia Media, continua a espandersi. È di queste settimane, infatti, il rilascio della versione 5.4, che vede l'introduzione di nuove **funzionalità HR**.

Grazie alla collaborazione con **Skill Risorse Umane**, società di selezione del personale, consulenza e formazione, è stato infatti implementato un performance management tool completo che consente alle aziende di semplificare i processi di **valorizzazione e sviluppo delle risorse umane**.

Con lo sviluppo del nuovo **performance management tool**, DynDevice LMS consente ora di **gestire in un'unica piattaforma tutte le attività legate alla gestione delle competenze dei propri collaboratori** e di pianificare e monitorare l'efficacia degli interventi formativi. E, nello specifico:

- mappare i profili del personale;
- gestire in modo approfondito le competenze assegnate ai collaboratori;
- individuare le aree di sviluppo;
- pianificare interventi formativi mirati;
- monitorare costantemente la crescita individuale all'interno dell'organizzazione.

"I Responsabili della valutazione potranno gestire e migliorare la prestazione dei propri collaboratori, chiarendo e condividendo aspettative e obiettivi, stimolando la crescita e il miglioramento attraverso scambi e momenti di feedback" spiega **Laura Iacci, Amministratore Delegato di Skill Risorse Umane**.

"La piattaforma DynDevice LMS di Mega Italia Media, già oggi utilizzata da centinaia di imprese italiane di piccole, medie e grandi dimensioni diventa quindi da oggi più performante e utile per consentire al responsabile HR di gestire al meglio questi processi attraverso un unico sistema gestibile da remoto via pc, smartphone e tablet", aggiunge **Luigi Meroni, CEO di Mega Italia Media**.

La gestione delle performance con DynDevice LMS

Ecco di seguito l'elenco delle funzionalità incluse nel performance management tool di DynDevice LMS:

- gestione anagrafica dei profili;
- gestione anagrafica job description e relative competenze;
- gestione anagrafica degli operatori;
- gestione del dizionario delle competenze;
- gestione schede di auto-valutazione compilabili dai collaboratori;
- gestione schede di valutazione da parte dei valutatori;
- gestione del diario di bordo;
- gestione dei piani formativi e di sviluppo di ogni collaboratore, con storico dei corsi svolti.

La gestione dei gap e dei percorsi formativi

La piattaforma consente inoltre di assegnare ai dipendenti i percorsi formativi più adatti a **colmare i gap emersi**, anche con contenuti didattici creati direttamente dall'azienda in formato eLearning, microlearning, videoconferenza e blended.

È inoltre possibile collegare il miglioramento delle skill al completamento di un corso e, viceversa, quando la validità di un corso scade, abbassare automaticamente il punteggio delle competenze correlate al corso scaduto, fornendo quindi valutazioni sempre aggiornate.

La gestione dei report grafici

DynDevice LMS consente inoltre di **estrarre report grafici** di vario tipo per analizzare in modo completo tutta la popolazione aziendale. Ad esempio:

- mappe grafiche di **comparazione tra profilo ideale e profilo reale** del collaboratore;
- grafici che mostrano l'**evoluzione delle competenze** del collaboratore;
- confronto di **risultati aggregati** per profilo professionale, famiglie, macro-aree;
- confronto su **singole competenze** all'interno dell'intera popolazione aziendale o di singole aree, famiglie e profili;
- **elenco attività formative svolte**.

Scopri di più sul nuovo **performance management tool di DynDevice LMS**: richiedi una **demo gratuita**.