ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 6 - number 227 Wednesday 7 december 2022

Infografica | Microlearning: cos'è e quali vantaggi offre

Cosa si intende per microlearning e quali vantaggi offre a utenti e docenti? Scoprilo in questa chiara infografica.

Il **microlearning** è: coinvolgente, facile da creare, molto efficace per la formazione digitale aziendale.

Coinvolgere i dipendenti con brevi attività di apprendimento è un modo molto agile per fornire formazione all'interno della tua organizzazione.

Ma come funziona il microlearning e quali vantaggi offre? Scopriamolo in questa infografica.

Vantaggi per I DOCENTI

- **Panoramica chiara e gestibile:** il microlearning di solito parte da un argomento più ampio, suddiviso in informazioni più piccole. Questo ti aiuta a definire gli elementi più importanti degli argomenti e fornisce una chiara panoramica delle informazioni che devono essere conosciute.
- **Sviluppo più rapido:** contrariamente a un programma di e-learning completo, lo sviluppo richiederà molto meno tempo. Il che è utile quando viene rilevata un'esigenza di apprendimento urgente nell'organizzazione, puoi reagire in modo rapido e agile.
- **Flessibilità:** il microlearning è adatto a una vasta gamma di materie.

Vantaggi per i dipendenti

- **Fornisce supporto "sul posto":** offrendo microlearning tramite una piattaforma online, i partecipanti possono consultare le informazioni necessarie sempre e ovunque.
- **Favorisce la memorizzazione dei contenuti:** brevi frammenti di informazioni facilitano il ricordo.
- **Piacevole:** i microlearning sono visivamente stimolanti e coinvolgenti per facilitare un'esperienza di apprendimento piacevole.

Per approfondimenti sul microlearning, leggi anche:

- **Le 5 W del Microlearning**
- **Cos'è il Microlearning e quali sono i suoi 5 vantaggi principali?**
- **7 miti sfatati sul microlearning**
- **Il microlearning è efficace a livello aziendale?**
- **Come usare il microlearning nei corsi online**
- **Progettazione Microlearning: 7 caratteristiche indispensabili**
- **Come progettare contenuti di microlearning**
- **Psicologia e microlearning**