

## L'eLearning sta rivoluzionando il mondo delle risorse umane?

*In questo articolo scopriamo le soluzioni offerte dall'eLearning per ottimizzare e rendere più efficace il lavoro delle risorse umane.*

Oggi, con un mercato del lavoro più frenetico rispetto al passato, le aziende hanno sempre più necessità di trovare strumenti in grado di creare onboarding aziendali efficaci e rapidi, di aggiornare regolarmente i dipendenti, di fidelizzare il personale e migliorare la produttività. L'eLearning offre soluzioni convenienti per questi obiettivi, motivo per cui il settore delle risorse umane ne fa ampio uso.

Questo articolo approfondisce i vantaggi dell'eLearning per le risorse umane, le strategie più utilizzate e i suoi limiti, esaminando come esso fornisce numerose soluzioni in grado di rendere più efficace il lavoro delle risorse umane.

---

### I vantaggi dell'eLearning nelle risorse umane

L'eLearning sta ridefinendo i processi HR, offrendo opportunità di sviluppo e innovazione senza precedenti. Ecco i principali vantaggi.

- **Formazione efficace dal punto di vista dei costi:** la formazione tradizionale spesso comporta viaggi, affitto di sedi e materiale stampato. L'eLearning li elimina, consentendo ai dipendenti di accedere alle risorse di apprendimento in qualsiasi momento e ovunque. Questo è particolarmente vantaggioso per le aziende con molti dipendenti o quelle che gestiscono una forza lavoro geograficamente distante.
  - **Scalabilità:** che si tratti di formare un piccolo team o un'intera azienda, le piattaforme di eLearning possono scalare senza sforzo. Questo è fondamentale per le realtà in rapida crescita o che operano in più regioni.
  - **Miglioramento della fidelizzazione e del coinvolgimento:** moduli interattivi, gamification ed elementi multimediali aumentano il coinvolgimento e rendono piacevole l'apprendimento.
  - **Esperienze di apprendimento personalizzate:** le piattaforme possono adattarsi alle esigenze individuali dei dipendenti, offrendo percorsi di apprendimento personalizzati. I sistemi eLearning forniscono analisi che consentono ai team delle risorse umane di monitorare i progressi, misurare l'efficacia dei programmi di formazione e prendere decisioni informate.
  - **Miglioramento della formazione sulla conformità:** l'eLearning garantisce che i dipendenti siano costantemente aggiornati sulle modifiche normative, offrendo opzioni di monitoraggio e certificazione in tempo reale.
- 

### Strategie più utilizzate nell'eLearning per le risorse umane

L'assunzione di personale è una delle funzioni più critiche delle risorse umane che richiede un equilibrio tra la ricerca dei profili giusti e l'ottimizzazione dell'efficienza. L'eLearning sta diventando sempre più un elemento di svolta nel processo di assunzione. I professionisti delle risorse umane possono semplificare le assunzioni, migliorare la valutazione dei candidati e migliorare l'onboarding aziendale. Ecco come l'eLearning sta rivoluzionando questi processi.

#### 1. Screening basato sulle competenze attraverso valutazioni preassunzione

Le piattaforme consentono ai professionisti delle risorse umane di incorporare valutazioni online delle competenze durante il

processo di assunzione. Queste valutazioni possono:

- **Misurare le competenze specifiche:** le piattaforme possono ospitare test personalizzati o affidarsi alla gamification per misurare le competenze tecniche, le capacità di risoluzione dei problemi e le conoscenze specifiche del settore.
- **Garantire l'obiettività:** il punteggio automatico garantisce che i candidati siano valutati esclusivamente in base al merito.
- **Fornire approfondimenti immediati:** i selezionatori possono identificare i candidati migliori in base alle metriche di performance, risparmiando tempo.

## 2. Reclutamento semplificato grazie all'intelligenza artificiale e all'analisi dei dati

Le piattaforme eLearning alimentate dall'intelligenza artificiale possono apportare vantaggi al processo di ricerca di nuovo personale usando informazioni basate sui dati. Ecco come:

- **Ricerca rapida e approfondita:** alcuni strumenti possono scansionare numerose bacheche di annunci di lavoro, social media e altre fonti online per trovare potenziali candidati le cui qualifiche e competenze corrispondano ai requisiti del lavoro.
- **Percorsi di assunzione personalizzati:** l'eLearning adattivo crea percorsi di formazione e valutazione personalizzati, adattando il processo di assunzione al background e alle competenze del candidato.

## 3. Miglioramento della formazione dei candidati durante il reclutamento

Per ruoli che richiedono competenze specifiche, le organizzazioni possono integrare moduli eLearning come parte del processo di assunzione. I candidati possono completarli durante o dopo i colloqui iniziali, dimostrando il loro impegno. Questo permette di:

- **Verificare l'agilità di apprendimento:** assicura che i candidati siano in grado di afferrare e applicare rapidamente nuovi concetti.
- **Ridurre i rischi di assunzione:** aiuta le risorse umane a identificare i candidati che hanno maggiori probabilità di successo nel ruolo.

## 4. Maggiore coinvolgimento dei candidati con l'onboarding virtuale

Gli strumenti eLearning preassunzione possono introdurre i candidati alla cultura, ai valori e alle aspettative dell'azienda già prima del loro primo giorno di lavoro.

- **Coinvolgimento iniziale:** i candidati si sentono da subito legati all'organizzazione.
- **Coerenza:** ogni nuovo assunto riceve la stessa introduzione completa all'azienda.