ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 5 - number 157 Wednesday 5 may 2021

La formazione aziendale migliora le quotazioni in Borsa

Uno studio McKinsey mostra il legame tra l'andamento in Borsa e i programmi di sviluppo delle competenze dei dipendenti.

Secondo uno studio condotto da McKinsey, le società che avviano **piani stabili di sviluppo delle competenze dei dipendenti** hanno mediamente una **performance in Borsa migliore del 43%** rispetto ad aziende analoghe nello stesso mercato di riferimento.

Lo studio ha evidenziato che:

- le imprese che non avevano alcun **progetto di sviluppo** hanno avuto una performance in Borsa pari a quella media;
- le società che avevo avviato programmi di sviluppo **coinvolgendo dal 10 al 30% dei propri dipendenti** hanno avuto un **beneficio del 9%** in più rispetto ai concorrenti;
- i gruppi che avevano coinvolto **più del 30% dei dipendenti** hanno avuto **benefici medi del 43%** superiori rispetto ai competitor in analoghi mercati.

La ricerca della società di consulenza americana è parte di un lavoro più ampio che si concentra sulla **salute organizzativa delle aziende** e su quanto questo fattore abbia un impatto diretto sul successo delle trasformazioni aziendali.

I dati raccolti evidenziano che circa **il 70% delle trasformazioni aziendali fallisce** proprio perché non prevede programmi di formazione dei dipendenti.

McKinsey ha inoltre sviluppato l'**OHI** (Organizational Health Index), un indice che monitora la salute organizzativa delle aziende a tutti i livelli (dai manager ai dipendenti).

In quest'ambito, è emerso che, in **Europa**, in una scala che va da 0 a 100 dell'indice OHI, le aziende sono 10 punti sotto la media mondiale, che è 66. A penalizzare le aziende del Vecchio Continente sono prevalentemente la visione condivisa, la chiarezza strategica e la condivisione delle informazioni.