ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 7 - number 237 Wednesday 8 march 2023

La professione di Instructional Designer

Creare esperienze di apprendimento coinvolgenti ed efficaci attraverso la progettazione didattica. Scopri il ruolo chiave degli Instructional Designer nella formazione online e oltre.

L'**Instructional Designer** (traducibile in italiano come Designer di Esperienze di Apprendimento) è un professionista specializzato nella progettazione e sviluppo di programmi di formazione eLearning.

La sua responsabilità principale è quella di sviluppare soluzioni di apprendimento efficaci e coinvolgenti, che soddisfino le esigenze specifiche degli studenti.

Solitamente, gli Instructional Designers hanno una laurea in pedagogia, scienze dell'educazione, psicologia o in un campo simile. Inoltre, molti professionisti in questo settore hanno svolto corsi di formazione specifici sulla progettazione e sviluppo di programmi di formazione eLearning.

Un Instructional Designer deve possedere una vasta gamma di abilità, tra cui:

- Conoscenza approfondita del processo di apprendimento
- Capacità di analizzare le esigenze di apprendimento degli studenti
- Ottima capacità di comunicazione e di scrittura
- Capacità di progettare e sviluppare materiali didattici efficaci
- Competenze tecniche per l'utilizzo di strumenti software di sviluppo eLearning
- Competenze di project management e di gestione dei tempi

Le competenze e le soft skill necessarie per un Instructional Designer includono:

- **Eccellente capacità di scrittura**: un Designer di Esperienze di Apprendimento deve essere in grado di scrivere in modo chiaro e conciso, in modo da trasmettere efficacemente i concetti di apprendimento agli studenti.
- **Creatività**: i corsi di formazione eLearning devono essere coinvolgenti e interessanti per gli studenti, e il Designer di Esperienze di Apprendimento deve essere in grado di sviluppare idee creative per raggiungere questo obiettivo.
- **Conoscenza tecnica**: un Designer di Esperienze di Apprendimento deve avere una conoscenza tecnica adeguata all'utilizzo di software di sviluppo eLearning.
- **Pensiero critico**: il Designer di Esperienze di Apprendimento deve essere in grado di analizzare i dati e di capire come migliorare i corsi di formazione in modo che gli studenti possano raggiungere i loro obiettivi di apprendimento.
- **Capacità di problem solving**: quando si verificano problemi tecnici o altri problemi durante lo sviluppo di un corso di formazione eLearning, il Designer di Esperienze di Apprendimento deve essere in grado di risolverli in modo efficace.

Nel suo iter di lavoro, un Instructional Designer svolge queste attività:

Crea i materiali didattici: sviluppa contenuti formativi come presentazioni, slide, video, documenti e altro ancora per la formazione online. Questi materiali devono essere pertinenti, chiari e coinvolgenti, e supportare gli obiettivi formativi.

Costruisce le competenze: deve determinare le competenze chiave che i discenti dovranno acquisire durante il processo di apprendimento. In base a questo, si sviluppano i contenuti formativi che aiutino i discenti a sviluppare queste competenze.

Stabilisce i profili dei discenti e identifica i bisogni: definisce i profili dei discenti e le loro caratteristiche demografiche, culturali e psicologiche, per identificare i loro bisogni di apprendimento e adattare i programmi di formazione di conseguenza.

Definisce gli obiettivi formativi: deve definire gli obiettivi formativi chiari e misurabili che i discenti dovranno raggiungere alla fine del processo di apprendimento.

Sviluppa i programmi online: sviluppa programmi di formazione online interattivi e coinvolgenti, utilizzando una varietà di strumenti tecnologici e pedagogici.

Mappa il processo di apprendimento: identifica le diverse fasi del processo di apprendimento, definendo le attività, gli obiettivi e i risultati attesi per ogni

Progetta i corsi e i materiali: L'Instructional Designer progetta i corsi e i materiali di apprendimento, sviluppando una struttura didattica che supporti il processo di apprendimento degli studenti.

Gestisce la curatela, la creazione e l'erogazione dei contenuti: si occupa della creazione, della curatela e dell'erogazione dei contenuti di formazione, garantendo che siano aggiornati, pertinenti e di alta qualità.

Sviluppa una strategia di comunicazione per i discenti e gli altri stakeholder: sviluppa una strategia di comunicazione che consente ai discenti e ad altri stakeholder di comunicare tra loro, accedere ai materiali di formazione e ricevere feedback.

Crea i test per valutare le conoscenze dei discenti: sviluppa test e quiz che consentono di verificare il livello di conoscenza dei discenti e valutare il loro apprendimento.

Monitora i risultati e crea la reportistica sulle esigenze formative di un'organizzazione: monitora i risultati dell'apprendimento, raccoglie i feedback dei discenti e degli altri stakeholder, e crea report sulla formazione che consentono all'organizzazione di identificare eventuali lacune e migliorare la formazione in futuro.

Grazie alla loro competenza, gli Instructional Designer sono in grado di aiutare le organizzazioni ad offrire esperienze di apprendimento efficaci e di alto livello per i propri dipendenti, studenti e altre parti interessate.

In breve, l'Instructional Design è una professione essenziale nel settore dell'eLearning e svolge un ruolo cruciale nel garantire il successo del processo di apprendimento online.