ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 6 - number 221 Wednesday 26 october 2022

Learning and Development Africa: conclusa l'edizione 2022

Conclusa la terza edizione della conferenza africana sulla formazione dal titolo "Non lasciare nessuno indietro nell'apprendimento e nello sviluppo"

Si è tenuta lo scorso 6 e 7 ottobre a Tema (Ghana) la conferenza **Learning & Development Africa**, dedicata alle strategie su come "Non lasciare nessuno indietro nell'apprendimento e nello sviluppo".

La conferenza è stata coordinata da **Rainbow Consult** in collaborazione con i principali attori del settore dell'apprendimento e dello sviluppo, come Grow Learn Connect dell'International Finance Corporation. Erano presenti rappresentanti della Banca Mondiale IFC, dell'ANDE (Aspen Network of Development Entrepreneurs), della Shell e di vari settori industriali quali petrolio e gas, istituzioni finanziarie, formatori, consulenti e specialisti delle risorse umane.

I temi della conferenza

I temi centrali dell'evento sono stati **l'aggiornamento e la riqualificazione dei dipendenti**. In questo ambito, negli ultimi anni la diffusione della **tecnologia** ha avuto un forte impatto sulle metodologie didattiche, imponendo alle aziende una revisione degli strumenti utilizzati per rendere la loro forza lavoro sempre più competitiva.

Sempre in tema di tecnologia, sono state presentate diverse strategie da adottare per aumentare la **motivazione degli studenti dei corsi**: gamification, microlearning, mobile learning, apprendimento personalizzato e apprendimento sociale.

Altri temi centrali della conferenza sono stati quelli della **diversità** e dell'**inclusione** con particolare attenzione alle persone con disabilità e all'uso della tecnologia per una maggiore accessibilità.

In Africa ci sono 80 milioni di persone con disabilità; nel mondo, esse rappresentano il 15% della popolazione totale. Da ciò emerge la necessità di una **progettazione didattica** che tenga conto degli studenti con disabilità, ADHD, autismo, etc.

Sempre in tema di tecnologia, sono state presentate diverse strategie da adottare per aumentare la **motivazione dei discenti**: gamification, microlearning, mobile learning, apprendimento personalizzato e apprendimento sociale.

Ma non solo. L'evento ha inoltre analizzato il "**grande esodo di talenti**" dal continente africano e le modalità per evitarlo. Migliaia di giovani talenti lasciano il continente in cerca di opportunità per il proprio sviluppo personale. Una delle cause di questo esodo è la mancanza di investimenti da parte delle aziende nella riqualificazione e nell'aggiornamento della propria forza lavoro. Il capitale umano è stato a lungo considerato un costo e non un investimento, il che la dice lunga sull'atteggiamento nei confronti di L&D. Ma l'atteggiamento sta cambiando, più velocemente in alcuni Paesi che in altri.

In generale, è emersa un'enorme sete di conoscenze e competenze. Ed è proprio con le conoscenze e le competenze che si ha l'opportunità di liberare il potenziale non ancora sfruttato della risorsa più importante del continente africano: le persone.

Piattaforma eLearning DynDevice LMS

DynDevice LMS, la piattaforma eLearning di **Mega Italia Media** è stato uno degli **sponsor della conferenza**.

Durante l'evento, sono state illustrate le opportunità offerte da **DynDevice LMS** per migliorare la formazione aziendale e lo sviluppo delle competenze:

- Gestione ed erogazione della formazione aziendale
- Creazione di corsi online personalizzati (anche in microlearning)
- Gestione delle Risorse Umane e dei processi di valutazione delle performance