ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Anno 9 - numero 341 di Mercoledì 02 luglio 2025

Nuovo Accordo sulla formazione: cosa cambia per le aziende?

Il nuovo Accordo Stato-Regioni 2025 riscrive le regole della formazione obbligatoria. Per le aziende si apre una fase di profonda trasformazione, tra nuovi obblighi formativi e novità nella gestione ed erogazione della formazione.

Il 17 aprile 2025 è stato sancito il nuovo Accordo Stato-Regioni sulla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Un documento atteso da tempo, che introduce **modifiche sostanziali** agli obblighi formativi e ridefinisce le modalità con cui i datori di lavoro devono garantire la formazione di lavoratori, preposti, dirigenti e di sé stessi.

Le principali novità introdotte dall'Accordo 2025

Il testo dell'Accordo 2025 introduce numerose novità:

- **Formazione obbligatoria anche per i datori di lavoro** (almeno 16 ore, 22 se operano nei cantieri): un cambiamento epocale che coinvolge direttamente i vertici aziendali.
- **Obbligo di verifica dell'efficacia della formazione**, da effettuare a distanza di tempo rispetto all'erogazione del corso, tramite questionari o altre modalità scelte dall'azienda.
- **Valutazione del gradimento** da parte dei partecipanti, estesa a tutti i corsi.
- **Verifica dell'apprendimento obbligatoria**, anche per percorsi che finora ne erano esenti.

In pratica, non basta più fare formazione. Bisogna **documentare, controllare, verificare nel tempo, analizzare i risultati**. Un impegno che, nelle aziende, si traduce in una necessità: dotarsi di **strumenti adeguati** per sostenere il carico di lavoro e garantire l'omogeneità del processo.

La risposta digitale: DynDevice LMS per le grandi aziende

Per affrontare questa trasformazione, le grandi organizzazioni hanno bisogno di strumenti adeguati. **DynDevice LMS**, la piattaforma eLearning di Mega Italia Media, è pensata per offrire una **gestione centralizzata, tracciabile e integrata** della formazione sulla sicurezza.

DynDevice LMS permette di:

- **Gestire la formazione in modo centralizzato**, con dashboard intuitive, anagrafiche sincronizzate e possibilità di segmentare per ruolo, sede, area.
- **Tracciare ogni attività formativa**, indipendentemente dal canale utilizzato (eLearning, aula, videoconferenza, formazione esterna).
- **Generare report avanzati**, personalizzabili per audit, controlli interni, bilanci sociali.
- **Automatizzare promemoria e scadenze**, liberando tempo e risorse dei team HR e HSE.
- **Integrare la formazione con i software già in uso in azienda**, come ERP, CRM, gestionali HR.
- **Offrire un archivio unico della formazione svolta**, sempre aggiornato e accessibile.

Per le aziende più strutturate, DynDevice LMS diventa così **non solo una piattaforma**, ma un **ecosistema per il governo della formazione**: uno strumento che consente di trasformare un obbligo in un'opportunità di crescita, organizzazione e valorizzazione delle risorse umane.

Ma non solo: la piattaforma include un catalogo di corsi online pre-installati, di cui oltre 200 specifici per la formazione obbligatoria in materia di sicurezza sul lavoro.

Vuoi scoprire come rendere la tua azienda conforme in pochi giorni?

Con **DynDevice LMS**, puoi affrontare da subito i nuovi obblighi formativi, ottimizzando tempi, risorse e risultati. **Richiedi una demo gratuita!**