ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 3 - number 76 Wednesday 10 july 2019

Perché la formazione aziendale ha bisogno del microlearning?- Infografica

5 dati a supporto del microlearning nella formazione aziendale.

E' ormai assodato che microlearning (formazione in brevi pillole di formazione) faciliti l'apprendimento dei contenuti. Ma perché adottare il microlearning in azienda?

1. Riduce i costi della formazione

- I contenuti di microlearning possono essere sviluppati con una velocità del 300% superiore rispetto ai corsi di eLearning tradizionali;
- I moduli sono brevi e, di conseguenza, il costo di una eventuale traduzione si riduce.

2. Migliora la conservazione della conoscenza

- Il microlearning semplifica l'immagazzinamento e migliora la conservazione delle informazioni;
- Il microlearning aiuta i dipendenti a superare la curva dell'oblio.

3. Aumenta l'applicazione della conoscenza

- Il microlearning coinvolge gli studenti nella fruizione dei contenuti nel lungo periodo;
- I moduli di microlearning possono essere messi a disposizione degli studenti esattamente al momento del bisogno (apprendimento just-in-time), fornendo supporto alle prestazioni.

4. Migliora il coinvolgimento dei discenti

- Le ricerche dimostrano che i dipendenti sono maggiormente coinvolti quando l'apprendimento è concentrato in brevi periodi temporali (circa 7-11 minuti).
- Vari formati di distribuzione di contenuti (come video, infografiche, animazioni e simulazioni) possono essere utilizzati nel microlearning per rendere l'apprendimento ancora più coinvolgente.

5. Contribuisce all'apprendimento approfondito

- I tassi di completamento della formazione migliorano con moduli di apprendimento più concisi.
- Il microlearning facilita il supporto alle prestazioni e consente agli studenti di prendere decisioni necessarie al proprio lavoro in tempo reale.

Articolo tratto da eLearning Infographics