

Quali corsi sicurezza si possono fare online?

Quali corsi in materia di sicurezza sul lavoro possono essere svolti in eLearning? Che caratteristiche deve avere la piattaforma di erogazione?

La **sicurezza sul lavoro** è un argomento di estrema importanza per qualsiasi azienda o impresa. Garantire un ambiente di lavoro sicuro per i dipendenti è un obbligo legale, ma anche una questione etica e morale.

In Italia, la normativa sulla sicurezza sul lavoro prevede che i lavoratori debbano ricevere una **formazione adeguata ai rischi connessi alla loro attività lavorativa**. Tali corsi devono essere erogati da organismi accreditati, svolti da docenti qualificati e rispettare determinati requisiti tecnici e didattici.

Scegliere l'**eLearning** per fare la formazione obbligatoria sulla sicurezza sul lavoro permette ai lavoratori di seguire i corsi in qualsiasi momento e da qualsiasi dispositivo. Tuttavia, la formazione online non sempre viene proposta con il rigore didattico o in modo conforme a quanto previsto dalla normativa.

Poiché c'è spesso confusione su questa tematica, e alcune realtà propongono corsi online non validi dal punto di vista normativo, in questo articolo faremo chiarezza su **quali corsi sulla sicurezza, per legge, possono essere erogati online (e quali no)**.

Dunque, se stai cercando un corso online sulla sicurezza e vuoi essere certo di rispettare le normative vigenti, leggi bene questo articolo e scegli con attenzione il tuo fornitore di formazione.

Parleremo di:

- [Corsi sulla sicurezza in aula, in eLearning e in videoconferenza: cosa sapere](#)
- [Corsi di formazione online sulla sicurezza: quali sono validi?](#)
- [Corsi di aggiornamento online sulla sicurezza: quali sono validi?](#)
- [Corsi sulla sicurezza: quali non si possono fare online?](#)
- [Corsi sicurezza online: quali requisiti per essere validi?](#)
- [I corsi online sulla sicurezza di Mega Italia Media](#)

Corsi sulla sicurezza in aula, in eLearning e in videoconferenza: cosa sapere

Per prima cosa, chiariamo le differenze tra le diverse modalità di erogazione della formazione.

Formazione in aula

La formazione in aula (anche detta formazione in presenza) è la metodologia di formazione tradizionale in cui si riunisce un gruppo di studenti in un'aula guidata da un docente.

Questa modalità di erogazione della formazione è **sempre consentita per i corsi sulla sicurezza**.

Formazione in videoconferenza

La formazione in videoconferenza (o formazione online sincrona) consente di organizzare "aule virtuali" in cui docenti e discenti interagiscono online.

Il Decreto-legge 24 marzo 2022 ha riconosciuto la possibilità di erogare la **formazione sulla sicurezza sul lavoro in modalità videoconferenza sincrona** (ad esclusione delle attività formative per le quali siano previsti un addestramento o una prova

pratica, che dovranno continuare a svolgersi obbligatoriamente in presenza).

Formazione in eLearning

La formazione eLearning (o formazione online asincrona) consente agli utenti di accedere ai contenuti didattici in qualsiasi momento e da qualsiasi luogo, poiché i corsi sono strutturati in moduli fruibili online secondo i propri ritmi.

La formazione eLearning è valida solo per alcuni corsi sulla sicurezza.

Corsi di formazione online sulla sicurezza: quali sono validi?

I corsi sulla sicurezza sul lavoro che si possono svolgere in modalità eLearning sono:

CORSI DI FORMAZIONE SULLA SICUREZZA EROGABILI ONLINE	
CORSO	DURATA
Formazione generale Lavoratori	4 ore
Formazione generale Lavoratori ? Rischio Basso	4 ore
Formazione Dirigente	16 ore
Formazione RSPP - Modulo A *	28 ore
Formazione ASPP - Modulo A **	28 ore
Formazione Datore di Lavoro RSPP ? Rischio Basso ? Moduli 1 e 2 ***	8 ore
Formazione Datore di Lavoro RSPP ? Rischio Medio ? Moduli 1 e 2 ***	16 ore
Formazione Datore di Lavoro RSPP ? Rischio Alto ? Moduli 1 e 2 ***	24 ore
Formazione Preposto ? parziale ****	5 su 8 ore
Formazione RLS (solo se previsto da CCNL)	32 ore

* La formazione RSPP in modalità eLearning deve essere completata con la partecipazione ai corsi "Modulo B ? 48 ore" e "Modulo C ? 24 ore" erogabili solo in presenza.

** La formazione ASPP in modalità eLearning deve essere completata con la partecipazione al corso "Modulo B ? 48 ore", erogabile solo in presenza.

*** La formazione del Datore di Lavoro RSPP in modalità eLearning deve essere completata con la partecipazione ai Moduli 3 e 4, erogabili esclusivamente in presenza.

**** La formazione per Preposti in modalità eLearning deve essere completata con una parte di formazione in aula di 3 ore.

Corsi di aggiornamento online sulla sicurezza: quali sono validi?

I corsi di aggiornamento sulla sicurezza sul lavoro che si possono svolgere in modalità eLearning sono:

CORSI DI AGGIORNAMENTO SULLA SICUREZZA EROGABILI ONLINE	
CORSO	DURATA
Aggiornamento Lavoratori	6 ore
Aggiornamento Dirigente	6 ore
Aggiornamento Preposto	6 ore
Aggiornamento RSPP	40 ore
Aggiornamento ASPP	20 ore
Aggiornamento RSPP Datore di Lavoro ? Rischio Basso	6 ore
Aggiornamento RSPP Datore di Lavoro ? Rischio Medio	10 ore

Aggiornamento RSPP Datore di Lavoro ? Rischio Alto	14 ore
Aggiornamento RLS (solo se previsto da CCNL)	4 o 8 ore

Corsi sulla sicurezza: quali non si possono fare online?

I corsi sulla sicurezza che **non possono essere svolti in eLearning** sono:

- Formazione Addetto Primo soccorso
- Formazione Addetto Antincendio
- Aggiornamento Addetto Primo Soccorso
- Aggiornamento Addetto Antincendio
- Formazione Datore di Lavoro RSPP - Moduli 3 e 4
- Formazione RSPP - Moduli B e C
- Formazione ASPP - Modulo B
- Formazione Preposti (restanti 3 argomenti su 8)

Corsi sicurezza online: quali requisiti per essere validi?

Per essere validi, i corsi sulla sicurezza sul lavoro devono rispettare determinati **requisiti tecnici e organizzativi** (così come indicato nell'Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016). In particolare, devono essere erogati tramite **piattaforme eLearning in grado di monitorare e certificare**:

- lo svolgimento ed il **completamento delle attività didattiche** di ciascun utente;
- la **partecipazione attiva** del discente;
- la **tracciabilità di ogni attività svolta** durante il collegamento al sistema e la durata;
- la tracciabilità dell'utilizzo anche delle singole unità didattiche strutturate in Learning Objects (LO);
- la regolarità e la **progressività di utilizzo del sistema** da parte dell'utente;
- le modalità e il **superamento delle valutazioni di apprendimento** intermedie e finale realizzabili anche in modalità e-learning.

Inoltre, ogni modulo didattico deve essere realizzato in conformità allo **standard internazionale SCORM**.

Infine, il soggetto formatore deve:

- essere soggetto accreditato;
- essere dotato di ambienti e struttura organizzativa idonei alla gestione dei processi formativi in modalità eLearning, della piattaforma tecnologica e del monitoraggio continuo del processo;
- garantire, mediante idonee soluzioni tecniche, la profilazione dell'utente nel rispetto della normativa sul trattamento dei dati personali e della privacy;
- garantire la disponibilità dei profili di competenze per la gestione didattica e tecnica della formazione e-learning quali: responsabile/coordinatore scientifico del corso, mentor/tutor di contenuto, tutor di processo, personale tecnico per la gestione e manutenzione della piattaforma (sviluppatore della piattaforma);
- garantire la disponibilità di un'interfaccia di comunicazione con l'utente in modo da assicurare in modo continuo assistenza, interazione, usabilità e accessibilità (help tecnico e didattico);
- redigere, per ogni corso, un documento progettuale dettagliata

I corsi online sulla sicurezza di Mega Italia Media

Come abbiamo visto, la normativa in tema di formazione sulla sicurezza sul lavoro è molto stringente ed è importante accertarsi della validità dei corsi prima di acquistarli.

Mega Italia Media, una delle prime aziende in Italia a occuparsi di formazione digitale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, offre un **vasto catalogo di corsi online sulla sicurezza sul lavoro**, conformi al 100% ai requisiti tecnici pervisti dagli

