# ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

## Year 1 - number 1 Wednesday 15 november 2017


# Quali corsi su sicurezza sul lavoro possono essere svolti in e-learning?

***Un intervento a un seminario sul rigore didattico nella formazione e-learning sulla sicurezza riepiloga le possibilità offerte dalla normativa per l'utilizzo di questa modalità formativa ...***

Come sanno tutti coloro che si occupano di formazione per la sicurezza sul lavoro in elearning, questa tipologia di formazione viene oggi proposta da soggetti molto diversi ed eterogenei, e non sempre con il **rigore necessario o in modo conforme a quanto richiesto dalla normativa.**

E' quindi molto utile per tutti coloro che vogliono avere una visione seria e chiara di questa tipologia di formazione l'articolo apparso su PuntoSicuro del 06/10/2017 che definisce con chiarezza le indicazioni normative che regolamentano la formazione in elearning per la Sicurezza sul lavoro.

I contenuti dell'articolo sono stati desunti dal seminario di PuntoSicuro che si è tenuto il 13 settembre 2017 durante la manifestazione modenese " Ambiente Lavoro Convention" intitolato " **Il rigore didattico nella formazione obbligatoria in modalità e-learning su salute e sicurezza**". Il seminario era dedicato all'approfondimento normativo, alla rappresentazione delle esperienze positive e alla qualità rigore didattico necessario per creare ed erogare una formazione e-learning efficace nella Sicurezza sul lavoro..

Riassumiamo brevemente le normative di riferimento:

il Decreto Legislativo 81/2008 disciplina la formazione per la sicurezza e salute nei luoghi di lavoro rimandando la definizione di durata, contenuti minimi e modalità formative a successivi Decreti e Accordi Stato-Regioni.

E vengono citati nella relazione in particolare:

- i due Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 che definiscono la formazione di lavoratori, preposti e dirigenti e datori di lavoro RSPP;
- l' Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016 (sostituisce un precedente Accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006) che definisce la formazione di Responsabili e Addetti del Servizio di Prevenzione e protezione e apporta sensibili cambiamenti anche ai due Accordi del 2011, anche riguardo all'utilizzo della modalità e-learning.

Sulla base di queste normative, i corsi per la Salute e Sicurezza sul lavoro che possono essere oggi legalmente erogati in modalità elearning sono i seguenti:

Rispetto all'Accordo Stato-Regioni del 7 luglio 2016 i corsi ammessi diventano:

- i corsi di aggiornamento per RSPP/ASPP;
- la formazione di base per RSPP e ASPP (Modulo A dei 3 previsti: A, B, C);
- la formazione specifica per i Lavoratori (in attività a basso rischio);
- la formazione dei Preposti (punti da 1 a 5 di 8 complessivi del corso);
- la formazione dei Dirigenti;
- la formazione dei Datori di lavoro (modulo 1 e 2 di 4 previsti);
- i corsi di aggiornamento (tutte le figure);
- progetti formativi sperimentali regionali (formazione specifica dei Lavoratori e dei Preposti).

L'articolo, che trovate nella sua completezza a questa pagina, prosegue poi nella descrizione dei requisiti specifici di carattere organizzativo per queste tipologie di corsi online, sui quali torneremo in un prossimo articolo, e presenta tutta la normativa di riferimento scaricabile come pdf

Leggi l'articolo completo ...