ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Year 5 - number 183 Wednesday 1 december 2021

Team building aziendale: 10 attività da svolgere online

Coinvolgere e motivare i dipendenti che lavorano da remoto e in modalità ibrida è possibile con le attività di team building online. Ecco cosa sono e alcuni spunti da mettere in pratica.

Il lavoro da remoto e/o ibrido sono destinati a far parte della nostra vita professionale. Tra i dipendenti, c'è chi apprezza la flessibilità dello smartworking, ma c'è anche chi soffre la solitudine e la freddezza del lavoro da casa, specie se neoassunti. Per tutti, poi, ci sono dei momenti di calo della motivazione e di conseguenza affiatamento e produttività del gruppo di lavoro. Ecco perché è fondamentale inserire delle **attività di team building all'interno della formazione aziendale**. Si tratta di momenti informali che se strutturati nel modo corretto trasformano giochi di conoscenza reciproca e altre attività di gruppo per adulti in una fonte di benessere per i dipendenti e per l'azienda. Queste sono alcune idee per il team building aziendale.

1. Giochi per rompere il ghiaccio

I giochi per dinamiche di gruppo da remoto si aprono sempre con delle attività per rompere il ghiaccio. Anche se i dipendenti si conoscono da tempo, è sempre utile dare una dimensione personale al proprio lavoro per cementare ancora di più i rapporti. Una **videoconferenza** potrebbe aprirsi con una foto personale scelta da tutti i dipendenti che, a turno, hanno qualche minuto per illustrarla ai colleghi. Un viaggio, un'esperienza di volontariato, un oggetto possono raccontare molto di sé e promuovere la conoscenza reciproca.

2. Lavori in coppia

Quando il **gruppo di lavoro** è molto grande, i dipendenti possono essere incoraggiati a trascorrere qualche minuto in videoconferenza con un collega a caso. Il formatore può assegnare a ciascuno un compagno con cui parlare liberamente o svolgere un compito nell'ambito di un corso di **formazione mista**.

3. Capacità di ascolto

Uno dei giochi di team building più popolari online, è una sorta di Pictionary con le figure geometriche. Uno dei partecipanti riceve una figura a caso dal formatore e deve dare delle istruzioni a un altro partecipante, l'artista, che dovrà ascoltare attentamente e disegnare. Il resto del gruppo dovrà cercare di indovinare la figura. Capacità di ascolto, comunicazione e un obiettivo comune rafforzano il gruppo. Trattandosi di **gamification**, punti e premi sono sempre presenti!

4. Gara di vendita

Questa attività può essere inserita all'interno della **formazione alle vendite**, oppure per puro divertimento in una sessione di team building. Il formatore dovrà usare tutta la sua sagacia e ironia per presentare degli articoli molto singolari (e improbabili) che i dipendenti a turno dovranno cercare di vendere ai colleghi. Lo scopo è far divertire.

5. Aperitivo / pranzo da remoto

La pausa pranzo o la fine di una dura sessione di lavoro possono essere condivise con i colleghi. Per un buon aperitivo non è sempre necessario essere fisicamente nello stesso luogo. Se poi si vuole aggiungere una sfida alla bevanda o al piatto più fantasioso, la gamification fa il resto.

6. Risolvere un crimine

Con uno strumento per la creazione di corsi online e un **LMS, learning management system**, si possono preparare nel corso della settimana dei piccoli indizi che alla fine del mese, porteranno i dipendenti alla risoluzione di un crimine. Potrebbe essere un incentivo per completare dei moduli di formazione in modalità eLearning e conquistare l'indizio con cui risolvere il caso alla successiva videoconferenza.

7. Indovina la scrivania

Quando i membri di un team avranno trascorso un po' di tempo insieme potrebbe essere interessante capire quanto effettivamente si conoscono. Uno dei **giochi di conoscenza reciproca per adulti** che si possono fare è scattare delle foto della propria scrivania, del frigo o della macchina e indovinare di chi è. A ogni dipendente verrà data una foto e dovrà indovinare dai particolari, a quale collega appartiene.

8. Giochi di società

Da remoto si può giocare a Risiko, al Gioco dell'oca o a Bingo, magari personalizzandoli con azioni e situazioni tratti dal proprio settore di interesse.

9. Gara di velocità

Sfidare i colleghi aumenta sempre il **grado di coinvolgimento** nell'ambito della formazione, soprattutto quando ci sono cali di concentrazione e si necessita di una pausa. Alcune delle sfide più semplici che si possono fare sono, per esempio, reperire informazioni online da condividere nella chat, digitare il prima possibile delle parole nella tastiera. La squadra vincitrice potrebbe avere un premio.

10. Giochi di ruolo in videoconferenza

La riunione settimanale in videoconferenza potrebbe diventare un gioco di team building assegnando dei ruoli ai dipendenti. Uno potrebbe essere l'addetto ai problemi tecnici, un altro l'addetto alla trascrizione del meeting, ma non solo. Altri, a sorpresa potrebbero interpretare il ruolo di "bastian contrario" e "motivatore", affossando o accogliendo con entusiasmo e un po' di comicità le nuove proposte.