ARTICOLO DI ELEARNINGNEWS

Anno 10 - numero 362 di Mercoledì 14 gennaio 2026

Tutte le novità per la formazione dei Datori di Lavoro e dei DL RSPP

Scopri tutte le novità dei nuovi obblighi ASR 2025 per la formazione dei Datori di Lavoro e dei DL SPP: percorsi obbligatori, aggiornamenti periodici e cosa cambia per le aziende.

Il nuovo **Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025** rappresenta uno dei più significativi aggiornamenti degli ultimi anni in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Tra le figure coinvolte nella riforma, quella del datore di lavoro è sicuramente una delle più impattanti.

Un obbligo formativo esteso a tutti i Datori di Lavoro

La principale novità dell'ASR 2025 è l'introduzione di un **obbligo formativo obbligatorio**, che supera definitivamente l'idea che la formazione sia necessaria soltanto per i Datori di Lavoro che svolgono direttamente i compiti del RSPP.

La motivazione è chiara: il Datore di Lavoro è il primo responsabile della sicurezza aziendale e, per esercitare consapevolmente questo ruolo, deve possedere conoscenze minime ma fondamentali sulla gestione dei rischi, sugli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/2008 e sulle dinamiche del sistema di prevenzione.

In quest'ottica, la formazione diventa un elemento imprescindibile per garantire:

- una gestione più efficace degli adempimenti normativi;
- una visione più strutturata dei processi di prevenzione;
- un miglior coordinamento con figure come dirigenti, preposti, RLS e RSPP.

Il corso base da 16 ore: contenuti, obiettivi e modalità

Il programma formativo base previsto dall'Accordo introduce un percorso di **16 ore**, finalizzato a fornire al Datore di Lavoro tutti gli elementi necessari per:

- comprendere responsabilità e obblighi derivanti dalla normativa;
- analizzare correttamente i processi aziendali di prevenzione;
- gestire l'organizzazione della sicurezza in maniera coerente con il contesto lavorativo;
- comunicare efficacemente con lavoratori e figure della prevenzione.

Modalità di erogazione del corso

Il nuovo ASR consente l'erogazione del corso **anche in modalità e-learning**, scelta che permette una significativa flessibilità organizzativa e rende più semplice l'adempimento dell'obbligo formativo, soprattutto per le micro e piccole imprese.

L'e-learning rimane conforme purché:

- la piattaforma rispetti criteri di tracciamento, valutazione e interazione;
- i contenuti siano aggiornati e allineati ai requisiti dell'Accordo.

Il modulo aggiuntivo "Cantieri": un obbligo per i datori di lavoro delle imprese affidatarie

Un'ulteriore novità introdotta dall'ASR 2025 riguarda i Datori di Lavoro delle aziende che operano nei **cantieri temporanei o mobili**.

Il percorso, aggiuntivo rispetto alla formazione base di 16 ore, prevede **6 ore di formazione** erogabili **in e-learning** e affronta aspetti specifici quali:

- gestione della sicurezza in contesto di cantiere;
- coordinamento delle imprese esecutrici;
- analisi dei rischi tipici delle lavorazioni edili;
- comunicazione e cooperazione tra operatori.

Perché questo modulo è obbligatorio

L'obiettivo è garantire che il Datore di Lavoro che assume il ruolo di impresa affidataria sia in grado di vigilare in modo adeguato sul rispetto delle norme e di coordinare efficacemente gli operatori coinvolti nelle attività.

Tempistiche per completare la formazione obbligatoria

Il legislatore ha previsto una finestra temporale chiara per permettere alle aziende di adeguarsi: il Datore di Lavoro deve completare il **corso base entro due anni** dall'entrata in vigore dell'Accordo.

Questa scelta permette alle imprese di organizzarsi senza urgenze dell'ultimo minuto, pur mantenendo un limite temporale rigoroso per garantire che la formazione diventi un elemento operativo e non un mero adempimento futuro.

L'aggiornamento quinquennale del Datore di Lavoro

Oltre alla formazione iniziale, l'ASR 2025 stabilisce l'obbligo per ogni Datore di Lavoro di mantenere aggiornate le proprie competenze attraverso un **aggiornamento ogni cinque anni**, della durata minima di **6 ore**.

Gli argomenti affrontati includono:

- evoluzioni della normativa e della giurisprudenza;
- aggiornamenti tecnico-organizzativi;
- nuovi rischi emergenti nei diversi settori;
- strumenti e strategie per migliorare la prevenzione aziendale;
- tecniche comunicative per relazionarsi con i lavoratori e le figure della sicurezza.

Modalità di fruizione

L'Accordo consente l'erogazione dell'aggiornamento **anche in e-learning**, permettendo di gestire l'obbligo con grande flessibilità e tempi personalizzabili.

La formazione del Datore di Lavoro RSPP

Con il nuovo Accordo Stato-Regioni 2025, la formazione dei Datori di Lavoro che intendono assumere direttamente i compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione (DL RSPP) viene riprogettata.

Il percorso formativo del Datore di Lavoro RSPP prevede tre componenti distinte ma complementari:

- **Corso per Datore di Lavoro (requisito di base)**

È il corso generale che *tutti* i Datori di Lavoro devono frequentare secondo l'ASR 2025.
Rappresenta la base indispensabile per poter poi accedere alla specifica formazione dedicata al ruolo di RSPP.

- **Modulo comune ? 8 ore: le competenze fondamentali**

Tutti i Datori di Lavoro che vogliono assumere il ruolo di RSPP devono frequentare un **modulo comune di 8 ore**, che affronta:

- principi generali della prevenzione;
- responsabilità e funzioni del DL SPP;
- analisi dei rischi e valutazione dei pericoli;
- organizzazione della sicurezza aziendale;
- vigilanza, controllo, cooperazione e comunicazione interna.

- **Moduli tecnico?integrativi: specializzazione per settore ATECO**

A seconda della tipologia di attività, il Datore di Lavoro deve frequentare uno o più moduli aggiuntivi, studiati per approfondire rischi, procedure e misure preventive proprie di specifici contesti lavorativi.

I moduli previsti dall'ASR sono:

- **Agricoltura, Silvicoltura e Zootecnia ? 16 ore**
- **Pesca ? 12 ore**
- **Costruzioni ? 16 ore**
- **Chimico e Petrolchimico ? 16 ore**

Modalità di erogazione

Una delle decisioni più rilevanti introdotte dal nuovo Accordo riguarda le modalità di erogazione della formazione iniziale del Datore di Lavoro RSPP. Contrariamente a quanto previsto per altri percorsi, come quello dei Datori di Lavoro "non RSPP", l'ASR 2025 stabilisce che **la formazione base per il DL RSPP non può essere svolta in e-learning**. Pertanto, sia il **modulo comune** da 8 ore, sia i **moduli tecnico-integrativi** devono essere frequentati **esclusivamente in presenza o in videoconferenza**.

La ratio della scelta è chiara: il ruolo del Datore di Lavoro-RSPP richiede competenze pratiche, capacità di analisi e interazione che possono essere sviluppate in modo più efficace attraverso attività d'aula, esercitazioni e confronto diretto con i docenti.

Aggiornamento quinquennale del Datore di Lavoro RSPP

Come per gli altri percorsi, anche i DL SPP sono tenuti a mantenere aggiornate le proprie competenze attraverso un **aggiornamento obbligatorio ogni cinque anni**, della durata minima di **8 ore**.

A differenza della formazione iniziale, in questo caso **l'e-learning è consentito**, favorendo una gestione agevole dell'obbligo.

L'aggiornamento quinquennale approfondisce:

- modifiche normative e novità introdotte dall'ASR;
- evoluzione dei rischi emergenti;
- strumenti tecnico-organizzativi per la prevenzione;
- aspetti giuridici e responsabilità del DL SPP;
- comunicazione e gestione delle dinamiche interne aziendali.

Lo scopo è garantire continuità nella qualità della gestione della sicurezza, riducendo rischi organizzativi, tecnici e sanzionatori.

I corsi Mega Italia Media conformi al nuovo Accordo 2025

Per supportare aziende e Datori di Lavoro nell'adeguamento ai nuovi obblighi, Mega Italia Media propone percorsi perfettamente in linea con quanto richiesto dall'Accordo Stato-Regioni 2025.

Corso Datore di Lavoro ? Formazione obbligatoria (16 ore)

Con l'entrata in vigore dell'ASR 2025, ogni Datore di Lavoro deve acquisire una preparazione minima ma fondamentale sulla gestione della sicurezza. Il corso di **16 ore** offre un percorso completo che unisce aspetti giuridici, organizzativi e comunicativi, fornendo gli strumenti necessari per comprendere e gestire correttamente i propri obblighi.

Dalle responsabilità previste dal D.Lgs. 81/2008 al funzionamento del sistema istituzionale della prevenzione, il programma affronta i temi essenziali in modo chiaro e applicabile nel contesto aziendale. La modalità **eLearning**, disponibile in qualsiasi momento, consente al Datore di Lavoro di seguire la formazione con flessibilità e senza interrompere le attività lavorative.

Corso di Aggiornamento Datore di Lavoro ? Quinquennale (6 ore)

L'aggiornamento quinquennale rappresenta un passaggio necessario per mantenere allineate le competenze del Datore di Lavoro alle evoluzioni normative e ai nuovi scenari di rischio. Il corso di **6 ore** propone una panoramica essenziale ma approfondita sulle principali novità legislative, sugli aspetti tecnico-organizzativi e sulle dinamiche comunicative che influiscono sulla gestione della sicurezza.

L'impostazione del percorso è pensata per fornire contenuti subito spendibili nella realtà aziendale. Grazie alla **fruizione online**, il Datore di Lavoro può completare l'obbligo formativo con estrema comodità e rapidità.

Corso di Aggiornamento Datore di Lavoro RSPP ? Quinquennale (8 ore)

Per i Datori di Lavoro che ricoprono anche il ruolo di RSPP, l'ASR 2025 introduce un aggiornamento unico della durata di **8 ore**. Mega Italia Media propone un percorso mirato, che offre una sintesi chiara delle principali novità normative, un focus sui rischi emergenti e una riflessione sugli strumenti organizzativi necessari a mantenere un efficace sistema di prevenzione.

Il corso dedica attenzione anche agli aspetti comunicativi e relazionali, fondamentali per coordinare le figure coinvolte nella sicurezza aziendale. La modalità **eLearning**, sempre accessibile, permette di gestire l'aggiornamento in modo semplice e compatibile con le responsabilità tipiche del ruolo.